南臺科技大學 109 年度教職員工教育訓練計畫

- 一、依據: 南臺科技大學職工進修訓練辦法第三條在職訓練相關規定辦理。
- 二、目的:(一)營造本校優質學習環境,型塑組織願景,提高組織學習能力,建構組織學習及人力資源發展機制,帶動創新與活力,提升服務品質。
 - (二)強化行政人員處理事務能力,增加專長能量,並提升專業知能與工作效能。
- 三、實施對象:本校教職員工。
- 四、計畫開設教育訓練項目:

| 編號 | 開設班別 | 預定辦理月份 | 課程內容 | 備註 |
|----|------------------------------------|------------------------------------|---------------------------|------|
| 1 | 人權教育專題研習與職場 暴力防治 | 109年5月19日 | 宣導校園人權意義及防治 職場暴力行為 | |
| 2 | 新進專、兼任教師研習 | 109年9月2日 | 協助新進教師熟悉並融入 南台文化 | |
| 3 | 新進行政人員講習(二場) | 109年3月(疫情因素 取消辦理) 109年10月15日 | 協助新進人員熟悉並融入 南台文化 | |
| 4 | 法治教育專題1:性別平等 法與校園職場性別平等宣 導研習 | 109年5月5日 | 宣導校園職場性別平等觀念 | |
| 5 | 法治教育專題2:性騷擾防 治法與校園性騷擾防治宣 導研習 | 109年6月9日 | 校園性侵害及性騷擾案件 宣導 | |
| 6 | 法治教育專題3:智慧財產 權宣導專題研習 | 109年11月 | 依 TIPS 認證所須宣講事項 辦理 | |
| 7 | 法治教育專題4:校園個人 資料保護法宣導研習 | 109年12月 | 宣導個資法觀念 | |
| 8 | 行政領導與溝通座談會 | 109年11月(2小時) | 行政同仁座談 | |
| 9 | 約聘計畫人員溝通座談會 | 109年11月(2小時) | 約聘人員座談 | |
| 10 | 教師多元升等暨防治違反 學術倫理宣導研習 | 1. 109年6月19日2. 109年10月7日 | 違反學術倫理之處理實務 及案例分析 | |
| 11 | 身心健康宣導愛滋病防治 專題研習 | 109年6月10日 | 透過防治疾病專業宣講提倡身心健康之觀念 | |
| 12 | 行政專業能力提升專題研 習 | 109年11月(2小時) | 提升本校職員行政專業能力 | |
| 13 | 公文撰寫研習 | 預計 109 年 10 月 27 日辦理 | 訓練公文寫作能力及線上 公文系統使用 | |
| 14 | 失智友善天使核心教育訓 練課程 | 預計 109 年 10 月 29 日辦理 | 增進學校教職員對失智症 的正確認識與友善態度 | (新增) |

- 五、各項訓練研習詳細實施內容將視需求另撰寫實際執行計畫書,簽報校長核定實施。
- 六、本計畫所需訓練經費於年度相關經費項下勻支。
- 七、本計畫陳奉校長核可後實施,並得依實施需要修正之。